

## Nye regler om svarfrist og bøder i arbejdsskadesager

For at nedbringe sagsbehandlingstiden i arbejdsskadesager træder der nye regler i kraft den 1. juli 2024. Reglerne fastsætter en svarfrist på 14 dage og bødestraf for manglende overholdelse. Reglerne følger af [lov nr. 1541 af 12. december 2023](#), som er offentliggjort på Retsinformation.dk.

De nye regler kort beskrevet:

- Reglerne gælder, når Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller Ankestyrelsen anmoder en professionel aktør om oplysninger i en arbejdsskadesag, som aktøren er i besiddelse af.
- Modtageren skal inden for en svarfrist på 14 dage give de anmodede oplysninger, som de er i besiddelse af.
- Er modtageren ikke i besiddelse af de anmodede oplysninger, skal Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller Ankestyrelsen orienteres om det inden for fristen på 14 dage.
- Overskrider modtageren svarfristen, sender Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller Ankestyrelsen en rykker for oplysningerne og oplyser om risikoen for bødestraf.
- Rykkerskrivelsen indeholder en ny svarfrist på 14 dage.
- Overholder modtageren ikke rykkerens svarfrist, sender Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller Ankestyrelsen sagen til politiet med henblik på indledning af en straffesag, så modtageren kan få en bøde for manglende svar.

### **Hvem kan risikere at få en bøde?**

Reglerne om en svarfrist på 14 dage og bødestraf for manglende overholdelse af fristen, vil alene gælde for professionelle aktører, som f.eks. den sikringspligtige arbejdsgiver, forsikringselskaber, læger, hospitaler og kommuner. Endvidere kan andre professionelle aktører blive pålagt bøde, hvis deres medvirken til sagsoplysningen er nødvendig for, at arbejdsskademyndighederne kan behandle sagen.

For kommunerne gælder reglerne i følgende situationer:

- Kommunen som arbejdsgiver, når der fx anmodes om oplysninger om tilskadekommen medarbejders ansættelse, arbejdsopgaver, omstændigheder ved tilskadecomst mv.

- Kommunen som selvforsikret, hvor kommunen for så vidt er sidestillet med et forsikringsselskab, og når der anmodes om oplysninger i sagen.
- Kommunen som myndighed, når der fx anmodes om oplysninger fra tilskadekomnes sygedagpengesag eller beskæftigelsessag.

Privatpersoner kan ikke pålægges bødestraf. Reglerne vil derfor ikke gælde, når arbejdsskademyndighederne indhenter oplysninger fra tilskadekomne eller dennes repræsentant.

### **Hvilke oplysninger skal gives inden for fristen?**

Muligheden for bødestraf gælder alene ved manglende afgivelse af oplysninger, som arbejdsgivere, offentlige myndigheder og læger m.v. allerede er i besiddelse af. Det vil sige oplysninger, som allerede fremgår af aktørens register eller journaler, eller foreligger på anden vis, f.eks. ansættelsesaftaler eller individuelle aftaler om skånehensyn i arbejdet.

For *arbejdsgivere* kan det f.eks. være oplysninger om ansættelsesperiode, lønforhold eller tilskadekomnes arbejdssted. For *kommunerne* vil det f.eks. kunne være oplysninger i akter fra tilskadekomnes kommunale sygedagpenge- eller beskæftigelsessag. For hospitaler, læger eller andre *sundhedsinstanser*, vil det f.eks. kunne være helbredsoplysninger i journaler.

Fristen gælder ikke for oplysninger, som først skal indhentes eller udarbejdes på grund af anmodningen fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller Ankestyrelsen. Det vil f.eks. kunne være speciallægeerklæringer og funktionsattester.

### **Hvad skal aktørerne gøre, hvis de ikke har oplysningerne?**

Hvis aktøren ikke er i besiddelse af de oplysninger, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller Ankestyrelsen har anmodet om, skal aktøren give Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller Ankestyrelsen besked om det inden for svarfristen på 14 dage. Hvis aktøren har brug for mere tid til at besvare anmodningen, kan man anmode Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller Ankestyrelsen om udsættelse af fristen.

### **Hvorfor ændrer myndighederne reglerne?**

Formålet med de nye regler er at nedbringe sagsbehandlingstiden i arbejdsskadesager, som i nogle tilfælde kan være over 30 måneder. Den lange sagsbehandlingstid skyldes bl.a., at der går meget tid med at indhente de nødvendige oplysninger fra arbejdsgivere, offentlige myndigheder og læger m.v. De nye regler om svarfrist og bøder forventes at medfører, at de forskellige aktører i højere grad bidrager hurtigere med de nødvendige oplysninger i arbejdsskadesager. Reglerne gennemføres som følge af *Aftale om et forbedret arbejdsskadesystem* fra september 2022.

Venlig hilsen

Mette Ploug Krølner  
Specialkonsulent  
Ulykker og Erhvervssygdomme, Arbejdstilsynet